

รายงานผล
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2564



โรงเรียนพรุพีพิทยาคม
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนพรุพิพิทยาคม

ที่ วันที่ 4 ตุลาคม 2564

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2564

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพรุพิพิทยาคม

ตามที่ข้าพเจ้า นางวรรณณ จันทรเที่ยง ตำแหน่งครู หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2564 ของโรงเรียนพรุพิพิทยาคม เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ติดตามประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการติดตามดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวรรณณ จันทรเที่ยง)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รายงาน

ความคิดเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....
.....

(นางจันทน์ รักธรรม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพรุพิพิทยาคม



ประกาศโรงเรียนพรุพิพิทยาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนพรุพิพิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ 2564

โรงเรียนพรุพิพิทยาคมมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครู และบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหาร จากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนพรุพิพิทยาคม จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาคความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

1.2 การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจาก ผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

1.4 การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

3. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง ต่อไปนี้

4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

4.3 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินงานนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
รับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564


(นางจันทน์ รักธรรม)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนพรุพิพิทยาคม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนพรุพิพิทยาคมประจำปีงบประมาณ 2564

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพรุพิพิทยาคม

โดยดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
1. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม 1.1 การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ	- การรับบุคคลเพื่อบรรจุดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสำนักงาน ก.ค.ศ กำหนด - การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	- ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนพรุพิพิทยาคมมีจำนวนข้าราชการครูเกินเกณฑ์ - ปีการศึกษา 2564 โรงเรียนพรุพิพิทยาคมมีจำนวนข้าราชการครูเขียนย้ายจำนวน 4 ราย	- รายงานสำรวจสภาพอัตรากำลัง - เอกสารการย้าย

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
1.2 การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง	- การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีดำเนินงานตามโครงการกิจกรรมที่กำหนด	- ผู้อำนวยการโรงเรียนมีคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายการปฏิบัติงาน กำหนดบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ มอบนโยบาย ดำเนินงานมีการติดตาม ประเมินการปฏิบัติงาน ตามภาระงาน และตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา	-คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
1.3 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่าง เป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ	- ประกาศเกณฑ์การประเมินที่ใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ สรุปรายงานผลการประเมิน	- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ประชุมชี้แจงเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน	-คำสั่งแต่งตั้งฯ - บันทึกการประชุม - แบบฟอร์มการประเมิน
1.4 การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ให้เป็นผู้มีวินัย	- จัดทำมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน	- ไม่มีข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาที่เข้าข่ายประพฤติปฏิบัติผิดทางวินัย	-ประกาศ มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นฯ - ก.ค.ศ. 16 (ก.พ. 7)

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี คุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม/ สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ	- รายงานการเข้ารับการอบรม/ สัมมนา

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
3. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	- ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการ ครูและบุคลากรทาง การศึกษา ปฏิบัติราชการ ตามมาตรฐานและ จรรยาบรรณวิชาชีพ อีกทั้ง เสริมขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	- เสนอ และ ดำเนิน กิจกรรมเสริมขวัญกำลังใจ ในแผนปฏิบัติราชการประ จําปีงบประมาณ 2564	- แบบเสนอ โครงการ / กิจกรรม - แบบรายงานผล การดำเนิน โครงการ / กิจกรรม

นโยบาย	แนวการปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ
4. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี 4.1 การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง 4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ 4.3 การปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ 4.4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม 4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- การส่งเสริมสนับสนุน และ พัฒนาข้าราชการครูให้เป็น ข้าราชการที่ดี ใน การ เข้า รับ การ คัดเลือกรางวัลต่างๆ	- รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ ด้านการศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานเป็น ที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จำนวน 2 ราย นางเกษราภรณ์ ทองไสย นายพรชัย รุ่งนิลรัตน์ - รางวัลรางวัลครูสภา ประจำปี 2564 ครูผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีมาตรฐาน และจรรยาบรรณดีเด่น เป็นแบบอย่างที่ดี นางเกษราภรณ์ ทองไสย -รางวัลเชิดชูเกียรติ 10,000 ครูชน คนคุณธรรม ประเภทผู้บริหารสถานศึกษาและครู ประจำปี 2564 ระดับสถานศึกษา นางจันทน์ รักษ์ธรรม และ นางฐิติวัลค์ เอียดนิมิตร (ผู้บริหาร) นางเกษราภรณ์ ทองไสย (ครูผู้สอน)	-ประกาศผลการคัดเลือก