

รายงานผล
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2564



โรงเรียนพรุพีพิทยาคม
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



ประกาศโรงเรียนพรุพิพิทยาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนพรุพิพิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ 2564

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนพรุพิพิทยาคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนพรุพิพิทยาคมจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โรงเรียนพรุพิพิทยาคม จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
 - 1.1 วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างทุกตำแหน่งให้สอดคล้องกับความต้องการ/ความขาดแคลนของสถานศึกษา
 - 1.2 จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง
2. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - 2.1 ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - 2.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรมหรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ
 - 2.3 พัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียนด้วย PLC : Professional Learning Community
 - 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียนด้วยกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management)
 - 2.5 พัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียนให้มีความรู้เรื่อง Stem Education
 - 2.6 พัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียนให้มีความรู้เรื่อง Active Learning
 - 2.7 พัฒนาศักยภาพในรูปแบบอื่นๆ

3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติตาม
 - 3.1 ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
 - 3.2 พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพและความประพฤติ
4. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี
 - 4.1 ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - 4.2 เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์
5. ด้านงานทะเบียนและสถิติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - 5.1 จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - 5.2 จัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564


(นางจันทน์ รักษัธรรม)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนพรุพิพิทยาคม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนพรุพิพิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2564

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพรุพิพิทยาคม โดยดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

1.1 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน (คน)			หมายเหตุ
			ตำแหน่งที่มีคน	ตำแหน่งว่าง	รวม	
1	ผู้อำนวยการ	ชำนาญการพิเศษ	1	--	1	
2	รองผู้อำนวยการ	ชำนาญการ	1	-	1	
3	ครู	ชำนาญการพิเศษ	11	-	11	
4	ครู	ชำนาญการ	13	-	13	
5	ครู	-	4	-	4	
6	ครูผู้ช่วย	-	---	-	-	
7	พนักงานราชการ	-	--	-	-	
8	ครูธุรการ (ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน)	-	1	-	1	
9	ครูอัตราจ้าง	-	4	--	4	
10	ครูการศึกษาพิเศษ	-	-1	--	1	
11	นักการภารโรง	-	2	-	2	
12	แม่บ้าน	--	1	-	1	
	รวม		39	-	39	

1.2 จำนวนนักเรียนปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	ระดับ	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
1	มัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาปีที่ 1	89	
2	มัธยมศึกษาปีที่ 2	77	
3	มัธยมศึกษาปีที่ 3	83	
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น		249	
4	มัธยมศึกษาตอนปลาย มัธยมศึกษาปีที่ 4	73	
5	มัธยมศึกษาปีที่ 5	103	
6	มัธยมศึกษาปีที่ 6	67	
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย		243	
รวม		492	

2. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ลำดับ	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)			หมายเหตุ
		ผู้บริหาร	ข้าราชการครู	บุคลากรทางการศึกษา	
1	การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ยุคปกติใหม่: มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการและครู	2	12	3	
2	หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	2	8	2	
3	Online อย่างไรให้ Active Learning ความท้าทายวิถีปกติใหม่	2	18	5	
4	การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551	2	28	5	
5	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	2	20	3	
6	การพัฒนาทักษะการออกแบบภาพและสื่อด้วยโปรแกรม Canva	-	4	-	
7	Microsoft Office Word 2016	2	24	5	
8	วันภาษาไทยแห่งชาติ ปีการศึกษา 2564	1	11	2	
9	English Vocabulary of Covid -19	2	20	3	
10	วันงดสูบบุหรี่โลก	-	18	4	

2. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.1 จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ลำดับ	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)			หมายเหตุ
		ผู้บริหาร	ข้าราชการครู	บุคลากร ทางการศึกษา	
11	การเป็นพลเมืองอินเทอร์เน็ตอย่างมีความรับผิดชอบ	2	16	4	
12	การใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้นและการจัดการไฟล์	2	22	2	
13	การใช้อินเทอร์เน็ตเบื้องต้น	2	28	5	
14	การทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	1	9	2	
15	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว21. ว22 ลว. 5 ก.ค. 2560	2	28	-	
16	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	2	28	-	
17	ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน	2	28	5	
18	ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง	2	28	5	
19	กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	2	25	-	
20	Digital Code of Merit	2	26	5	

3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

3.1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง

ลำดับ	รายละเอียด	ผลการประเมิน (คน)					หมายเหตุ
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	
1	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา						
	- ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2564)	29	-	-	-	-	ขรก.ทั้งหมด 29 คน
	- ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2564)	29	-	-	-	-	ขรก.ทั้งหมด 29 คน

4. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี

4.1 ไล่ รังวัล เกียรติบัตร ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนที่ได้รับ ประจำปี 2564

ลำดับ	ชื่อรางวัล	จำนวน (คน)			หมายเหตุ
		ผู้บริหาร	ข้าราชการครู	บุคลากรทางการศึกษา	
1	รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ ด้านการศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน	-	2	-	
2	รางวัลครูดี ไม่มีอบายมุข	-	6	-	
3	รางวัลรางวัลครูสภา ประจำปี 2564 ครูผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีมาตรฐานและจรรยาบรรณดีเด่น เป็นแบบอย่างที่ดี	-	1	-	
4	รางวัลเชิดชูเกียรติ 10,000 ครูชน คนคุณธรรม ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา และครู ประจำปี 2564	2	1	-	

5. **ดำเนินงานทะเบียนและสถิติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

มีการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการ การลา การขออนุญาต เพื่อสรุปและรายงานให้ผู้บริหารสถานศึกษาทราบเป็นปัจจุบัน

5.1 สถิติการลาประจำปีงบประมาณ 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

[illegible]

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนพรุพิพิทยาคม ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลายๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเป็นดังนี้

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนพรุพิพิทยาคม ได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยทางโรงเรียนพรุพิพิทยาคมได้มีการดำเนินการให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมตามหน้าที่รับผิดชอบของตำแหน่งนั้นๆพร้อมกันนั้น หลังจากเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ บุคลากรจะต้องทำรายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรู้และศักยภาพที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมในครั้งนั้นๆ มีการส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่บุคลากร โดยการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานและตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อนำไปใช้ในการสอบและเลื่อนชั้นในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกจากนี้ โรงเรียนพรุพิพิทยาคมมีนโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนทุกท่านเป็นประจำทุกปี โดยจัดทำเป็นกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี